

小平興業株式会社行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年9月1日 ～ 令和5年8月31日

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など
制度の周知や情報提供を行う。また、男性社員の子育て目的の休暇取得促進

<対策>

- 令和元年 9月～ 管理職を対象とした研修会の実施
- 令和元年11月～ 制度説明パンフレット・就業規則を配布し社員へ周知

目標2：所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施

<対策>

- 令和元年 8月～ 所定外労働の把握
- 令和元年 9月～ 管理職を対象とした意識改革の研修会の実施
- 令和元年 9月～ ノー残業デーの実施
社内報や社員集会にて社員へ周知

目標3：若者のインターンシップ受け入れ

<対策>

- 令和元年 9月～ 高校生・専門学生・大学生を対象に通年実施